

90 JOURS QUI AURONT UN IMPACT DÉTERMINANT
SUR L'EFFICACITÉ DU GESTIONNAIRE



VOLET 1

Aujourd'hui, on constate de plus en plus que commander ne se résume pas à gérer, que la gestion est davantage un art qu'une science exacte et que réduire la gestion à la simple mise en œuvre d'un pouvoir hiérarchique est un non-sens. Il est temps d'être un gestionnaire plus agile, plus bienveillant et de développer un style de gestion qui favorise l'engagement chez les employés.

**Tarif exceptionnel
de 575,00 \$**

(régulier 2295,00 \$)

Subvention de 75 %

Pourquoi
investir dans
le développement
d'un gestionnaire ?

Les bénéfices sont nombreux :

- Amélioration du leadership par une meilleure connaissance de soi;
- Des équipes plus engagées et plus mobilisées dans le changement;
- Une communication plus engageante et bienveillante;
- Une prise de conscience de l'impact de son style de gestion sur son environnement à l'aide du profil NOVA;
- La mise en place d'actions qui favorisent l'entraide et le développement de l'autonomie;
- Une ou un gestionnaire plus serein(e) par une plus grande confiance en ses capacités.

Déroulement du programme



Atelier # 1 Mon rôle

Moi comme gestionnaire

C'est le moment de s'approprier son rôle et de réaliser l'impact de ses tendances comportementales sur son environnement. Nous allons travailler l'état de FLOW et la posture de gestionnaire/ coach afin de gagner en efficacité et favoriser la responsabilisation.

Atelier # 2 Ma couleur

Impact d'une communication mobilisatrice

Si développer le sens des relations humaines est complexe, communiquer l'est tout autant sinon plus. Il y a des impératifs : percevoir les besoins de l'autre, faire preuve d'ouverture, de flexibilité et d'adaptation. Ensuite, notre communication sera engageante et mobilisatrice.

Atelier # 3 Ma présence

Exercer un leadership bienveillant

Avoir une vision et chercher à la réaliser avec les membres de votre équipe est un fondement du leadership. Valider vos qualités personnelles et relationnelles qui font l'étoffe d'un leader efficace. Explorer comment votre leadership s'adapte aux contextes et aux compétences des membres de votre équipe. Installons la réussite !

Atelier # 4 Mon impact

Mobiliser et faire place à l'équipe

Découvrons ce qui influence la dynamique de groupe et travaillons le processus de développement des équipes performantes.

Pourquoi la mise en place d'un climat de confiance peut faire toute la différence?

Atelier # 5 Ma différence

Négocier le changement et susciter l'engagement

S'il y a une chose qui ne change pas, c'est bien le changement, mais nous ne négocions pas tous de la même façon ces situations qui nous amènent souvent hors de notre zone de confort. Comment présenter le changement comme une opportunité lorsque nous nous sentons menacé? Le gestionnaire est un levier de changement et il doit apprendre à s'adapter perpétuel et il doit apprendre à s'adapter sans y laisser sa peau.

Le programme à la gestion inclut :

- 5 ateliers de travail de 9 h à 16 h 30;
- 3 heures d'accompagnement individuel;
- Un questionnaire du Profil NOVA et compte rendu complet;
- Un questionnaire de préparation pour chacun des ateliers;
- Tous les outils et documents de travail;
- Deux formateurs seniors;
- Analyse de votre état de FLOW au travail;

**Cinq ateliers d'entraînement
au succès et plus de 40
heures d'accompagnement
et de formation**

Contactez-nous!

CALENDRIER



20 oct / 4 nov / 17 nov / 1^{er} déc / 15 déc

En présentiel à Mirabel

POUR PLUS D'INFORMATION OU POUR VOUS INSCRIRE : info@mirabeleconomique.ca ou 450 475-2110



**Autre Chose
Formation**
Coaching et développement stratégique

Johanne Panneton ou Serge Comtois
514 978-0065
serge.comtois@videotron.ca
www.etregestionnaire.com

**Plus de
68 GROUPES
déjà formés!**